

La MÉTHODE DITO, c'est construire avec vous et votre équipe une démarche sur-mesure pour répondre à votre besoin. Elle se décline en 3 temps :

> Temps 1 : cadrer le besoin

Écouter, regarder avec une vision 360°, questionner, synthétiser pour poser précisément le besoin (le pourquoi du projet), le/les objectif(s) et le périmètre du projet.

> Temps 2 : construire la stratégie du projet

Poser les étapes du projet, positionner les acteurs et l'écosystème, choisir la meilleure méthodologie projet... nous définissons également le planning, les ressources, l'analyse des risques et des opportunités.

> Temps 3 : Let's go !

« Nous n'avons plus qu'à dérouler » et à nous adapter lorsque c'est utile. Étape par étape, nous allons co-faire en embarquant votre équipe.



LA MÉTHODE DITO, S'APPUIE SUR DES COMPÉTENCES

Pilotage de projet / AMOA

- > Cadrage = réflexion stratégique pour poser la problématique (le quoi, périmètre, enjeux, risques...)
- > Structuration du projet (équipe, feuille de route, priorisation, KPI...)
- > Écriture et suivi du planning et du budget
- > Coordination des différents acteurs
- > Communication du projet (interne et externe équipe projet) et reporting
- > AMAO sur différentes phases projet : diagnostic/audit, cartographie des processus, expression des besoins, écriture du parcours client
- > Animation d'atelier de co-création, de co-design

Management opérationnel

- > Formalisation de la vision, des ambitions
- > Design d'une organisation
- > Management individuel et collectif
- > Construction d'une équipe
- > Professionnalisation d'une activité
- > Excellence opérationnelle
- > Construction d'outils de pilotage
- > Écriture de fiche métier

Conduite du changement

- > État des lieux des besoins en accompagnement des équipes
- > Écriture de la stratégie, du plan de conduite de changement et du plan de communication
- > Suivi des plans et animation des instances de pilotage
- > Construction et animation des ateliers de travail
- > Définition des formations
- > Construction et animation des formations, en cas de compétence métier : culture projet, e-commerce...



LA MÉTHODE DITO A POUR OBJECTIFS DE...

- > Passer de la réflexion à l'action
- > Rendre les collaborateurs acteurs
- > Être simple, efficace et durable



LA MÉTHODE DITO UTILISE DES OUTILS COLLABORATIFS INNOVANTS & ACTIFS...

...dont **LEGO® SERIOUS PLAY®**, pour donner du sens, faire vivre, faire comprendre, co-construire, faciliter la communication et le partage entre les acteurs.